

PRO
HRM

rešitve
v oblaku
po meri
uporabnika



PRONET

T: +386 (0)4 2 800 800
info@pronet-kr.si
www.pronet-kr.si

2012



Razvijajte zaposlene v dober kader

V napetih gospodarskih časih sta ohranjanje zadovoljstva zaposlenih in povečevanje njihove motiviranosti dva izmed ključnih izzivov podjetij, vsaj tistih, ki se zavedajo, da se pravo bogastvo podjetja skriva v intelektualnem kapitalu zaposlenih. Boljša podjetja ga upravljajo z namenskimi in celovitimi rešitvami za ravnanje s človeškimi viri, ki jih spremlja kratica HRM.

ProHRM – Kadrovska evidenca in upravljanje človeških virov je programska rešitev, izdelek podjetja PRONET iz Kranja, ki omogoča kronološko vodenje evidence vseh za podjetje pomembnih podatkov o potencialnih in obstoječih zaposlenih. Podjetjem zagotavlja enostaven zajem podatkov o kadrih, pripravo najrazličnejših analiz in poročil, sistem opomnikov in opozoril ter jim daje druge možnosti. Rešitev vključuje še finančno vrednotenje ukrepov, segmentacijo zaposlenih po številnih merilih, elektronski arhiv dokumentov, načrt izobraževanj in še veliko več.

Program ProHRM tako omogoča evidenco vseh zakonsko potrebnih in za podjetje pomembnih podatkov o zaposlenih ter obrazce, ki



Shutterstock

► Program ProHRM omogoča kronološko vodenje evidence vseh za podjetje pomembnih podatkov o potencialnih in obstoječih zaposlenih.

izvirajo iz obdelave podatkov za zaposlene.

Prilagodljivost in varnost

Zaradi možnosti zajema in analize velike količine podatkov je ustvarjanje analiz odprto, kar pomeni, da si različne sezname in dokumente lahko uporabniki ustvarijo tudi sami s pomočjo intuitivnega vmesnika za generiranje poročil. Posebna pozornost je name-

njena visoki stopnji zanesljivosti, varnosti in tajnosti osebnih podatkov o zaposlenih.

Celostno pokrivanje kadrovskih procesov

Omeniti velja še modul Ocenjevanje, ki je namenjen vrednotenju dela zaposlenih in možnosti vertikalnih ter horizontalnih napredovanj glede na interne akte in zagotavljajo celostno pokri-

vnanje kadrovskih procesov. Uporablja se za vnos ocen o zaposlenih. Ocenjevalcu so v vsakem trenutku na voljo podatki o zaposlenem ter ocenjevalni list posameznega zaposlenega.

Ne manjka niti modul Pokojnine, ki ponuja informativni izračun pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine ter višine pokojnine. Med sorodne funkcionalnosti pa sodijo tudi izračuni za rezervacije sredstev za odpravnine in jubilejne nagrade. ●